



## **Identity Compass® Standort- und Potenzialanalyse**

### **Was ist der Identity Compass®?**

Der Identity Compass® erfasst Präferenzen, Faktoren für Motivation und deren Umsetzung, Informationserfassung und -verarbeitung, sowie persönliche Werte.

Da die Denkstrukturen direkt gemessen werden und grundlegender Art sind, ergibt sich ein wertfreies, vielschichtiges und äusserst präzises Persönlichkeitsprofil, das der Individualität der Person entspricht und ihr dadurch den Respekt zollt, den sich jeder Mensch wünscht.

Der **Identity Compass® Professional** ermittelt, wie Menschen in typischen beruflichen Situationen denken und entscheiden. Er macht deutlich, was sie motiviert, was ihnen erhaltenswert und erstrebenswert erscheint. Daraus lässt sich ableiten, wie und in welchem Bereich Bestleistungen erbracht werden können und wo das Entwicklungspotenzial liegt.

Er gibt Antworten auf Fragen wie:

- Was sind Ihre persönlichen Werte? Was ist die Dynamik dahinter?
- Wie erfassen und verarbeiten Sie Informationen?
- Welche Faktoren motivieren Sie?
- In welchem Zeitraum wollen Sie Veränderung in ihrem Job haben?
- Besteht die Gefahr von Burn-Out?
- Wie wirken Sie auf andere?
- Wie ist das Klima am Arbeitsplatz?

Der **Identity Compass® JobMotivation** misst die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden.

### **Was ist Ihr Nutzen?**

Da die direkt gemessenen Präferenzen durch Coaching und Training verändert werden können, ergibt sich hieraus ein wesentlicher Vorteil gegenüber anderen Verfahren, die oft nur 3-4 Ausrichtungen erfassen und diesen dann eine Reihe von Eigenschaften zuschreiben.



## **Identity Compass®** **Standort- und Potenzialanalyse**

### **Identity Compass® Professional**

#### **Persönlich**

- Erkennen eigener Denkstrukturen und Motivationsfaktoren
- Optimieren eigener Kommunikationsstrategien
- Potenzialanalyse
- Weiterentwicklung in Richtung Personal Mastery

#### **als Führungskraft**

- Erweiterung der eigenen Führungsqualitäten
- Individuelle Mitarbeiterführung
- Individuelle Mitarbeitermotivation
- Zusammenstellen von optimalen Teams

#### **als Team**

- Aufzeigen von Kommunikationsproblemen in Teams
- Aufzeigen von Lösungsansätzen zur Teamentwicklung
- Gegenseitige Wertschätzung – bessere Zusammenarbeit

#### **in der Personalentwicklung**

- Bestimmen des Trainingsbedarfs (Potenzialanalyse)
- Gezieltes Training
- Überprüfung des Trainingserfolgs
- 360° Feedback

#### **als Berater/ Beraterin**

- Steigerung der eigenen Kompetenz
- Erweiterung der Beratungstätigkeit
- Beschleunigung von Coaching - Prozessen
- Gezielte Problemanalyse
- Umsetzung effektiver Lösungen

### **JobMotivation (Arbeitszufriedenheit)**

Das Modul *JobMotivation* erfasst, wie sich ein Mitarbeitender an seiner Arbeitsstelle fühlt. Es ermittelt Über- oder Unterforderung, Stressverhalten und Motivation der Mitarbeitenden.

Die Arbeitszufriedenheit und die Motivation der Mitarbeitenden ist für den Unternehmenserfolg massgeblich: Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten mehr, fehlen weniger und verlassen das Unternehmen seltener.

Für weitere Fragen können Sie [mh training & coaching](http://mh.training&coaching) direkt kontaktieren oder die Homepage [www.identitycompass.com](http://www.identitycompass.com) besuchen.